Inspectierapport

Buitenspel (KDV)

Nieuwe Kozakken Stoep 1

4251 PN Werkendam

Registratienummer 213669997

Toezichthouder:	GGD West-Brabant
In opdracht van gemeente:	Altena
Datum inspectie:	28-07-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-09-2026

JH ID 576469

Inhoudsopgave

Het onderzoek ... 3

Onderzoeksopzet ... 3
Beschouwing ... 3
Advies aan College van B&W ... 3

Observaties en bevindingen ... 4

Pedagogisch klimaat ... 4
Personeel en groepen ... 8
Ouderrecht ... 11

Overzicht getoetste inspectie-items ... 12

Pedagogisch klimaat ... 12
Personeel en groepen ... 14
Ouderrecht ... 18

Gegevens voorziening ... 19

Opvanggegevens ... 19
Gegevens houder ... 19

Gegevens toezicht ... 19

Gegevens toezichthouder (GGD) ... 19
Gegevens opdrachtgever (gemeente) ... 19
Planning ... 20

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum ... 21

Het onderzoek

Onderzoeksopzet
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:
- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing
Conclusie en bevindingen
Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- ouderrecht.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken
KDV Buitenspel maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie Stichting de Lange Wiep. Kinderdagverblijf Buitenspel is gevestigd op voetbalcomplex van voetbalvereniging Kozakken Boys gelegen aan Nieuwe Kozakken Stoep 1 in Werkendam. Op het kinderdagverblijf worden maximaal 48 kinderen opgevangen van 0 tot 4 jaar, verdeeld over 3 à 4 stamgroepen. Op de peuterspeelgroep en peutergroep wordt geïndiceerde VVE aangeboden.

Onderzoeksgeschiedenis
Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

28-03-2023: Jaarlijks onderzoek: De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.
14-05-2024: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet, na herstelaanbod op hoofdstuk veiligheid en gezondheid, onderdeel meld-, overleg- en aangifteplicht en hoofdstuk ouderrecht onderdeel klachten en geschillen, aan de beoordeelde wettelijke eisen.
24-03-2025: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet, na herstelaanbod op hoofdstuk pedagogisch klimaat en personeel en groepen, aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:
- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Pedagogisch beleid en uitvoering
De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan. Dit plan bevat ook het locatiegebonden beleid.

De beroepskrachten geven aan inbreng te hebben op de inhoud van het pedagogisch beleid.
De houder zorgt ervoor dat de dagopvang handelt volgens dit plan.

Inhoud pedagogisch beleidsplandagopvang
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft de stamgroepen. Het plan benoemt de maximale groepsgrootte en de leeftijdsopbouw. Ook staat de verhouding tussen kinderen en beroepskrachten beschreven.

Het beleidsplan bevat daarnaast duidelijke afspraken over:
- Het bekendmaken van de mentor aan ouders en kind.
- Het wennen van kinderen aan een nieuwe stamgroep.
- Het volgen en stimuleren van de ontwikkeling van het kind.
- Het periodiek bespreken van de ontwikkeling met ouders.

Het pedagogisch beleidsplan beschrijft ook:
- De kaders voor tijdelijke afwijking van personele inzet.
- De activiteiten waarbij kinderen de groepsruimte verlaten.
- Het beleid van het gebruikmaken van extra dagdelen.
- De taken van beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers.
- De begeleiding van deze medewerkers.
- Het borgen van emotionele veiligheid bij afwijking van vaste gezichten.

De volgende voorwaarde is niet van toepassing op deze locatie en daarom niet beoordeeld in het pedagogisch beleidsplan:
- De inrichting van meertalige kinderopvang binnen het kindercentrum.

N.B. De houder werkt op dit moment nog met het vastgestelde pedagogisch beleidsplan 2025. Het pedagogisch beleidsplan 2026 is bijna gereed. De toezichthouder heeft dit concept tijdens het onderzoek mede beoordeeld. Het plan voldoet grotendeels aan de wettelijke eisen. Enkele aandachtspunten zijn met de houder besproken en worden nog verwerkt. Op basis hiervan is het pedagogisch beleid binnen dit onderzoek als voldoende beoordeeld.

Pedagogische praktijk

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Observatie pedagogische praktijk
Ter verduidelijking van de beoordeelde pedagogische praktijk volgen enkele voorbeelden van observaties die door de toezichthouder op de groepen De Mini's, De 1-2-tjes en De Doelpuntjes zijn waargenomen. Op het moment van de observatie zijn drie groepen in gebruik. Aanwezig zijn 20 kinderen en 4 beroepskrachten.

Het kinderdagverblijf is gelegen op het terrein van voetbalvereniging Kozakken Boys in Werkendam. Na het gebouw van de voetbalvereniging, waarin onder andere de kleedkamers, sportkantine en bergingen zijn gevestigd, volgen de units van BuitenSpel. Op de voetbalvelden zijn enkele vrijwilligers bezig met het onderhouden van de velden. Via de natuurlijk aangelegde tuin zijn de garderobes en groepsruimten bereikbaa0r.

De groepen hebben, passend bij de ligging op het sportterrein, de namen De Mini's, De 1-2-tjes, De Doelpuntjes en De Penalty's gekregen. De laatste groep is uitsluitend tijdens schoolweken geopend.
De toezichthouder start de pedagogische observatie bij De 1-2-tjes. Tijdens het fruitmoment zijn ook de kinderen van De Doelpuntjes, samen met hun beroepskracht, tijdelijk bij deze groep aangeschoven. De jongste kinderen zitten aan een hoge tafel met een bank en de oudste kinderen zitten rondom een lage tafel op losse stoeltjes. De inrichting van de groepsruimten is afgestemd op de leeftijd en ontwikkeling van de kinderen. Boeken, ingerichte speelhoeken, werkjes en versieringen maken zichtbaar dat op beide groepen wordt gewerkt met het zomeronderwerp van Uk & Puk. Binnen dit onderwerp wordt aandacht besteed aan warm weer en aan het verschil tussen warm en koud. De beroepskracht laat onder andere versierde badpakken en zwembroeken zien. Zij vertelt dat de kinderen hierbij hebben gekleurd, geplakt en geverfd. De beroepskrachten bieden hiermee activiteiten aan die aansluiten bij het ontwikkelingsniveau en de belevingswereld van de kinderen.

Tijdens het fruit eten vinden korte gesprekjes plaats tussen de beroepskrachten en de kinderen. De beroepskrachten hebben aandacht voor wat de kinderen bezighoudt en sluiten aan bij hun persoonlijke ervaringen. Zo vraagt een beroepskracht aan een peuter, die kortgeleden een broertje of zusje heeft gekregen, hoe het met de baby gaat. Het kind vertelt dat de baby zich die ochtend helemaal heeft ondergepoept. De beroepskracht reageert geïnteresseerd en praat hier samen met het kind nog even over door. Het kind is zichtbaar onder de indruk van wat er is gebeurd en krijgt de gelegenheid hierover te vertellen. De beroepskracht laat merken dat zij het kind begrijpt en neemt de inbreng van het kind serieus

Ondertussen gaat de schaal met fruit rond en nemen de peuters om de beurt een stukje. De jongste peuters drinken uit een antilekbeker en de oudste kinderen uit een open beker. Hiermee sluiten de aangeboden materialen aan bij de vaardigheden en zelfstandigheid van de kinderen. Wanneer een kind aangeeft: "Ik hoef niet meer", reageert de beroepskracht door te zeggen: "Maak maar een stapeltje van de bekers." De kinderen begrijpen wat er van hen wordt verwacht en helpen mee. De beroepskracht vertelt vervolgens wat er gaat gebeuren: "Zullen we zo gaan plassen en daarna buiten gaan spelen?" Ook vraagt zij aan een kind: "Was jij al ingesmeerd, omdat het zonnetje schijnt?" De beroepskracht geeft de kinderen informatie over het verloop van het dagprogramma en betrekt hen bij de overgang naar de volgende activiteit. Hierdoor weten de kinderen wat zij kunnen verwachten.

Bij De Mini's heerst een rustige sfeer, ondanks dat er zeven jonge kinderen op de groep aanwezig zijn. Eén kind speelt in de box en de andere kinderen zitten aan tafel. De beroepskrachten stemmen hun werkzaamheden op elkaar af en verdelen als vanzelfsprekend wat er moet gebeuren. Zij vertellen dat zij goed op elkaar zijn ingewerkt. Eén van de beroepskrachten is een vast gezicht voor de kinderen van deze groep. De andere beroepskracht werkt gedurende de zomerperiode eveneens op de groep. Zij kent de kinderen al vanwege de kleinschaligheid van de locatie en doordat broertjes of zusjes op andere groepen worden opgevangen. De aanwezigheid van bekende beroepskrachten draagt bij aan vertrouwde relaties en emotionele veiligheid voor de kinderen.

Na het fruit eten worden de kinderen één voor één van de halfronde groepstafel gehaald, verzorgd en vervolgens in de groepsruimte geplaatst om zelfstandig te kunnen spelen. De beroepskrachten kijken hierbij naar wat ieder kind nodig heeft en kiezen bewust een passende speelplek. Het ene kind wordt op een speelkleed gelegd, terwijl een ander kind bij een ontdekhoek met ontdekwand en zachte modulusblokken wordt gepositioneerd, waar het kan bewegen en over de blokken kan klimmen. De kinderen krijgen zo de gelegenheid om in hun eigen tempo te bewegen, te ontdekken en hun vaardigheden te oefenen.
Een dreumes die na een periode zonder opvang nog moet wennen, wordt door de vaste beroepskracht getroost en op schoot genomen. Samen lezen zij een boekje. De beroepskracht merkt de behoefte aan nabijheid op en reageert hier passend op. Het kind krijgt de tijd en ondersteuning om opnieuw vertrouwd te raken met de opvangsituatie.

Op alle groepen is de afgelopen periode aandacht besteed aan de inrichting van de ruimten. Bij De 1-2-tjes is de inrichting aangepast en zijn verschillende speelhoeken gecreëerd zoals een ijsjes-keukenhoek, een autohoek en bijvoorbeeld ook een thematafel met zand. De beroepskracht vertelt dat zij merkt dat deze verandering het spel van de kinderen positief beïnvloedt. De inrichting nodigt kinderen uit om zelfstandig keuzes te maken, te spelen en op onderzoek uit te gaan. Bij De Mini's zijn aanvullende mogelijkheden gecreëerd om kinderen van verschillende leeftijden bij het groepsproces te betrekken. Zo is er een elektrische wipstoel die een rustgevende en wiegende plek kan bieden op momenten dat een beroepskracht haar handen nodig heeft voor de verzorging van andere kinderen. Ook is er een verrijdbare voorziening die kan worden gebruikt als reiswieg, ligstoel en kinderstoel. Hierdoor kunnen de beroepskrachten kinderen, passend bij hun leeftijd en ontwikkeling, op verschillende manieren een veilige en passende plaats binnen de groep geven. De inrichting en de beschikbare materialen ondersteunen de kinderen bij hun spel, beweging en ontwikkeling.

Buiten spelen de dreumesen en peuters in de natuurlijk aangelegde tuin. De beroepskrachten zitten in de nabijheid van de kinderen aan een picknicktafel en houden zicht op hun spel. Er is voldoende schaduw gecreëerd. De kinderen krijgen de ruimte om zelfstandig te ontdekken en hun eigen spel te volgen. Zij zijn zichtbaar betrokken bij hun bezigheden. Zo laat een kind het zand uit de zandbak langzaam door de vingers glijden en neuriet daarbij zachtjes. Een ander kind rijdt enthousiast op een step voorbij, terwijl een andere peuter speelt met natuurlijke speelaanleidingen, waaronder de boomstammen. De kinderen kunnen zelf kiezen waarmee en op welke wijze zij spelen. De buitenruimte biedt daarbij verschillende mogelijkheden voor bewegen, onderzoeken en het opdoen van ervaringen. Binnen enkele maanden zal de tuin op de schop gaan en ruimte bieden aan nieuwe speelaanleidingen. De beroepskrachten hebben een grote bijdrage geleverd aan het inrichtingsplan.

Uit het gesprek met de beroepskrachten en uit de observatie blijkt dat de houder de opvang op een zodanige wijze organiseert dat dit leidt tot verantwoorde opvang.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (BuitenSpel 2025 en BuitenSpel 2026 in concept)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (steekproef)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en) (steekproef)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Personenregister kinderopvang
De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een steekproef uitgevoerd. Daarbij is beoordeeld of de verklaringen omtrent het gedrag correct zijn geregistreerd en gekoppeld.
Uit deze beoordeling blijkt dat de volgende personen zijn geregistreerd en gekoppeld in het Personenregister kinderopvang:
- de aanwezige beroepskrachten
- de pedagogisch beleidsmedewerker en/of coach
- de locatieverantwoordelijke
- de stagiaire
- de bestuurders

Een van de bestuurders is verantwoordelijk voor het proces van koppelen en ontkoppelen van beroepskrachten.

Opleidingseisen

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Diploma's en kwalificaties
De toezichthouder heeft de diploma's van de aanwezige beroepskrachten steekproefsgewijs beoordeeld. Deze voldoen aan de kwalificatie-eisen uit de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

De aanwezige beroepskrachten voldoen aan de taaleis uit de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK).

Beroepskrachten die werkzaam zijn op een babygroep beschikken over een certificaat voor babyscholing.

Pedagogisch beleidsmedewerker
Intern is een eigen pedagogisch coach opgeleid. Hierdoor wordt inbreng van de externe coach binnenkort mogelijk wat meer beperkt.
De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende opleiding. Deze opleiding voldoet aan de eisen van de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Beroepskracht-kindratio
Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder de inzet van beroepskrachten beoordeeld. Dit gebeurde op basis van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van de kinderen.
Hieruit blijkt dat de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal kinderen op de groepen voldoet.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker
De houder zet de pedagogisch beleidsmedewerker in voor het vereiste aantal uren. Deze inzet richt zich op het coachen van beroepskrachten en het uitvoeren van het pedagogisch beleid.

Verdeling en uitvoering
De houder bepaalt elk jaar hoe de uren worden verdeeld over de kindercentra. Hij legt deze verdeling schriftelijk vast.
De houder zorgt voor een evenwichtige verdeling van de uren. Hierdoor ontvangt iedere beroepskracht jaarlijks coaching bij de uitvoering van de werkzaamheden. Dit gebeurt door individuele coaching en teamcoaching.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Groepsindeling
De opvang vindt plaats in vier groepen. De omvang en samenstelling van deze groepen voldoen aan de wettelijke eisen.

Gebruik van de voertaal

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Voertaal
Op deze locatie wordt Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Bewijs gevolgde babyscholing
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (steekproef)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en) (steekproef)
- Personenregister Kinderopvang
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- VOG-verificatie houder
- Presentielijst (maandag 13 juli t/m vrijdag 31 juli 2026)
- Personeelsrooster (maandag 13 juli t/m vrijdag 31 juli 2026)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Pedagogisch coachplan 2026 inclusief opleidingsplan en VVE-coaching)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (in beleid)
- Administratiesysteem Bitcare

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:
- klachten en geschillen.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Klachten en geschillen

Conclusie
De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Klachtenregeling
De houder heeft een klachtenregeling opgesteld. Deze regeling is schriftelijk vastgelegd en voldoet aan de wettelijke eisen. De toezichthouder heeft nog een enkel aandachtspunt aan de houder gegeven met betrekking tot de klachtenregeling.
De houder informeert ouders over de klachtenregeling. Hij informeert ouders ook over eventuele wijzigingen. De houder handelt volgens deze regeling.

Aansluiting geschillencommissie
De houder is per 1 januari 2026 aangesloten bij een erkende geschillencommissie. Deze geschillencommissie is erkend door de minister van Veiligheid en Justitie.

Ingediende klachten
De houder verklaart dat er in 2025 geen schriftelijke klachten zijn ingediend.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Klachtenregeling (Protocol klachtenreglement BuitenSpel 1.0, 25-09-2025)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:
- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;
- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder e en art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
b. de participerende ouder;
c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.
Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.
Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal
De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode. (art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang) **OF** Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof. (art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Klachten en geschillen

De houder van een kindercentrum treft een regeling voor de afhandeling van klachten over:
- een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens een ouder of kind;
- de overeenkomst tussen de houder en de ouder.
(art 1.57b lid 1 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De regeling is schriftelijk vastgelegd, voorziet er in dat de ouder de klacht schriftelijk bij de houder van een kindercentrum indient en dat de houder:
- de klacht zorgvuldig onderzoekt;
- de ouder zoveel mogelijk op de hoogte houdt van de voortgang van de behandeling;
- de klacht, rekening houdende met de aard ervan, zo spoedig mogelijk afhandelt;
- de klacht uiterlijk zes weken na indiening afhandelt;
- de ouder een schriftelijk en met redenen omkleed oordeel op de klacht verstrekt;
- in het oordeel een concrete termijn stelt waarbinnen eventuele maatregelen zullen zijn gerealiseerd.
(art 1.57b lid 2 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum brengt de klachtenregeling ten behoeve van ouders en wijzigingen daarvan op een passende wijze onder de aandacht van ouders en handelt overeenkomstig deze klachtenregeling.
(art 1.57b lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang voor het behandelen van:
a. geschillen tussen houder en ouder over:
   - een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens ouder of kind;
   - de overeenkomst tussen de houder en de ouder;
b. geschillen tussen houder en oudercommissie over de toepassing en uitvoering van het Wettelijk adviesrecht.
(art 1.57b, 1.57c lid 1, 1.60 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Buitenspel
Vestigingsnummer KvK	: 000030181860
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting De Lange Wiep
Adres houder	: Nieuwe Kozakken Stoep 1
Postcode en plaats	: 4251 PN Werkendam
KvK nummer	: 61046558
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD West-Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-6392000
Onderzoek uitgevoerd door	: J. van Herwijnen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Altena
Adres	: Postbus 5
Postcode en plaats	: 4286 ZG Almkerk

Planning

Datum inspectie	: 28-07-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 14-09-2026
Zienswijze houder	: 22-09-2026
Vaststelling inspectierapport	: 23-09-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-09-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-09-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 20-10-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Het Bestuur en Locatiemanagement van Kinderopvang BuitenSpel heeft kennisgenomen van het inspectierapport van de GGD en kan zich vinden in de bevindingen en conclusies zoals deze in het rapport zijn weergegeven. Het Bestuur en Management herkent de beschreven situatie en heeft naar aanleiding van het rapport geen aanvullende opmerkingen of bezwaren.

Wij hechten veel waarde aan het bieden van kwalitatief goede en veilige opvang en blijven ons als organisatie inzetten voor het waarborgen en verder ontwikkelen van de kwaliteit van onze opvang. Het Bestuur en Management spreekt haar waardering uit voor de prettige, open en professionele wijze waarop het inspectieonderzoek heeft plaatsgevonden. De samenwerking met de toezichthouder is als stimulerend en prettig ervaren.

Er zijn verder geen op- of aanmerkingen op dit rapport.

Namens het Bestuur en de Locatiemanager van Kinderopvang BuitenSpel